

Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego



–kuźnia wspólnych przedsięwzięć

„By dojść do źródła, trzeba iść pod prąd” - Stanisław Jerzy Lec

W roku 2007 wskutek przeprowadzonych analiz regionalnego rynku pracy w kontekście rozwoju całościowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wciąż wzrastającego zapotrzebowania na tę usługę Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zainicjował utworzenie wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego zatrudnionych w placówkach edukacyjnych, instytucjach związanych z rekonwersją kadr oraz instytucjach rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego, pod nazwą Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Głównym celem powołania, a następnie funkcjonowania partnerstwa było zintegrowanie środowisk zaangażowanych w rozwiązywanie problemów związanych z doradztwem zawodowym w województwie poprzez współpracę instytucji rynku pracy i edukacji, a także połączenie sił, pomysłów i przedsięwzięć prowadzących do podniesienia jakości i efektywności poradnictwa zawodowego na Warmii i Mazurach. Pakt ma pełnić rolę ogniwa spajającego działania praktyków doradztwa zawodowego reprezentujących różne instytucje i organizacje.

Porozumienie w sprawie zawiązania Paktu w listopadzie 2007 roku podpisało 57 instytucji i organizacji rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, zajmujących się problematyką poradnictwa zawodowego. Inicjatywa pojawiła się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie i jej wdrożeniem zajęły się dwa wydziały - centra informacji i planowania kariery zawodowej w Olsztynie i Elblągu. Z tego też powodu Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie pełni funkcję inicjatora i koordynatora działań będących przedmiotem zawartego Porozumienia.

Dlatego też sukces Paktu, podobnie jak każdego partnerstwa społecznego zależy od zaangażowania jego uczestników oraz od tego, w jakim stopniu czują się oni odpowiedzialni za podejmowane działania.

W ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu zostały powołane 4 zespoły zadaniowe, mające określone zakresy zadań do realizacji. Wspólnie uzgadniane są plany pracy, ustalone szczegółowe harmonogramy działań, podejmowane decyzje, na bieżąco trwają konsultacje,

odbywa się wymiana informacji i doświadczeń, organizowane są spotkania robocze poszczególnych zespołów i konferencje podsumowujące.

Nasz Pakt funkcjonuje już niemal 2 lata. W tym czasie udało się nam zorganizować całkiem sprawnie działającą nieformalną strukturę współpracy w zakresie doradztwa zawodowego. Pakt stwarza duże szanse na wsparcie merytoryczne, stworzenie zaplecza metodycznego, a poprzez to na rozwój i wzmocnienie kompetencji zawodowych i interpersonalnych praktyków doradztwa zawodowego wykonujących swoją pracę w instytucjach i organizacjach będących jego uczestnikami.

Wkrótce aktywna będzie strona internetowa, www.doradca.up.gov.pl , która jest jednym z rezultatów współpracy doradców zawodowych działających w ramach Paktu. Będzie można znaleźć informacje i porady dla osób wybierających lub zmieniających zawód, planujących swoją karierę zawodową oraz poszukujących zatrudnienia. Doradcy zawodowi współpracujący w ramach Paktu będą mogli wymienić się doświadczeniami, skorzystać z Forum Dyskusyjnego oraz na bieżąco śledzić rozwój poradnictwa zawodowego w naszym regionie.

Instytucjonalna współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego jest sprawą dość trudną do realizacji w warunkach różnorodności zadań oraz podziału administracyjno-strukturalnego regionu, jednak w każdej organizacji i strukturze pracują ludzie, od których zależy pomyślność podejmowanych zadań. Duże więc znaczenie odgrywają dobre relacje interpersonalne oraz chęci podejmowania nowych wyzwań.

Wszystkich zainteresowanych konkretnymi rozwiązaniami realizowanymi w ramach Paktu zapraszamy do strony internetowej naszego urzędu www.up.gov.pl w zakładce Poradnictwo zawodowe jest utworzony link [Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego](#).

Bożena Piątek, Wanda Stec

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu